Приложение № 2

к муниципальной программе

Шпаковского муниципального округа

Ставропольского края

«Развитие муниципальной службы»

СВЕДЕНИЯ

о достижении значений индикаторов достижения целимуниципальной программы

Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы  и показателя решения задачи Программы | Единица измерения | Значения показателей по годам | | |
| 2024г. | 2025г. | 2026г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Цель Программы: создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Шпаковском муниципальном округе | | | | | |
| Целевой индикатор: количество муниципальных служащих, повысивших уровень профессиональной компетенции | | человек | 70 | 80 | 100 |
| Задача: 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Шпаковского муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы | | | | | |
| 1. | Количество разработанных муниципальных правовых актов Шпаковского муниципального округа по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края | единиц | 5 | 6 | 7 |
| Задача: 2. Совершенствование организационных механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, в том числе формирование квалифицированного кадрового состава | | | | | |
| 2. | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа (с получением удостоверения государственного образца) | человек | 7 | 8 | 9 |
| 3. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края или иными учреждениями | человек | 10 | 15 | 20 |
| 4. | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию | человек | 25 | 28 | 30 |
| Задача: 3. Совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих и ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих | | | | | |
| 5. | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | человек | 60 | 60 | 60 |
| 6. | Количество муниципальных служащих, поощренных за достижение наилучших показателей служебной деятельности | человек | 80 | 90 | 100 |
| 7. | Количество информационных и иных материалов (открытки, брошюры, благодарственные письма, почетные грамоты) | единиц | 500 | 600 | 700 |
| 8. | Количество статистической печатной продукции | единиц | 20 | 20 | 20 |